



กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.2565 – 2570)

โดย นายคาจุมิ ฟ้าสันเทียะ
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

วันจันทร์ที่ 15 กรกฎาคม 2567

เวลา 08.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุม 2 อาคาร 10 ชั้น 5 กองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๒๐
การพัฒนา
บริการประชาชน
และการพัฒนา
ประสิทธิภาพ
ภาครัฐ

ประเด็นที่ ๒๑
การต่อต้าน
การทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นคณดี คนเก่ง

เป้าหมายปี ๖๖ - ๗๐

ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ
ไม่น้อยกว่า ๘๒.๖๔

ดัชนีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ
ไม่น้อยกว่า ๙๓

เป้าหมายปี ๖๖ - ๗๐

ค่า CPI เพิ่มขึ้น
ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มาตรา ๗๖ และมาตรา ๒๕๘ ข. (๔)

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐาน
ทางจริยธรรม
๗ ประการ

กลไก
ขับเคลื่อน
๓ ระดับ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

การนำพฤติกรรมทางจริยธรรม
ไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

มาตรา ๒๑๙

มาตรฐานทางจริยธรรม
ของตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
และผู้ดำรงตำแหน่ง
ในองค์กรอิสระ รวมทั้ง
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
และหัวหน้าหน่วยงานราชการ
ของศาลและองค์กรอิสระ

พ.ศ.

สส. สว. คณะรัฐมนตรี

มาตรฐานทางจริยธรรม
ก.ม.จ.

ประมวลจริยธรรม

องค์กรกลางบริหารงานบุคคล/
องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำ
ประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๖

ข้อกำหนดจริยธรรม

หน่วยงานของรัฐ

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐ

พลเรือน ท้องถิ่น ตำรวจ ทหาร สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการการเมือง รัฐวิสาหกิจ
องค์การมหาชน หน่วยงานราชการขององค์กรของรัฐที่เป็นอิสระ
กองทุนที่เป็นนิติบุคคล ฯลฯ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การส่งเสริมคุณธรรม ด้วยหลัก

๓ มิติ ๕ คุณธรรม



น้อมนำหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง
ไปปฏิบัติในชีวิต



ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอน
ของศาสนาที่ตนนับถือ



ดำเนินชีวิตบนหลัก
วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม



พอเพียง



กตัญญู



วินัย



จิตอาสา



สุจริต

คุณธรรมนำการพัฒนาประเทศ

“คุณธรรม” เป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์
และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็น
“มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ

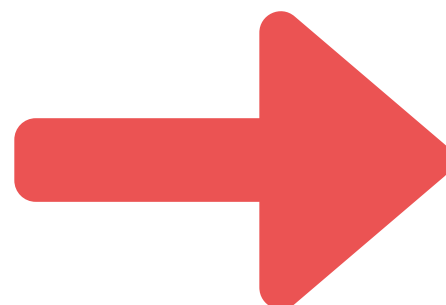


TIMELINE

การวางแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค

1 แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2560 - 2564) (ฉบับที่ 1)
สอดคล้องแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564)

2 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570)
สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค เมื่อคราวประชุมเมื่อวันที่ วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 ได้มีมติ **ให้ปรับชื่อเป็น** แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570)



ความสอดคล้องของแผน 4 ระดับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570)
ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค

แผนระยะ 1	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3</p> <p>การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4</p> <p>การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 6</p> <p>การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ</p>
แผนระยะ 2	<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม ประเด็นที่ 21 ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>		<p>แผนปฏิรูปประเทศ</p> <p>1. ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 2. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
แผนระยะ 3	<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จ.13</p> <p>แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)</p>	<p>นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ</p> <p>ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมคุณธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570)</p>	<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)</p>





แผนปฏิปัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570) ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค

เป้าหมาย : กรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

<p>แผนย่อยที่ 1</p> <p>สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดีเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>แผนย่อยที่ 2</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>แผนย่อยที่ 3</p> <p>ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>แผนย่อยที่ 4</p> <p>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>
--	--	--	--

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ และค่าเป้าหมาย 2567 - 2570

ตัวชี้วัด	2567		2568	2569	2570
	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
1. ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ	97	100 	98	99	100
2. ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค	94	94 	95	96	97
3. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	97	100 	98	99	100
4. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	97	100 	98	99	100

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม
ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
- กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA)



แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร
ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน



**การติดตามและประเมินผล
สำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570)
โดยยึดแนวทางของวงจรการบริหาร**

และกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล (BALANCED SCORECARD)
เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค
ซึ่งประกอบไปด้วย 4 มิติที่สำคัญ ดังนี้

1. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า
2. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชน
ที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐ
ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน
3. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน
4. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต



ติดตามข่าวสาร และกิจกรรมต่าง ๆ



<https://ddc.moph.go.th/ethg/index.php> ✕

เว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

<https://ddc.moph.go.th/eu>

ethics@ddc.mail.go.th

0 2 590 3045

กลุ่มงานจริยธรรม ชั้น 3 อาคาร 4 กรมควบคุมโรค
88/21 ถนน ตีวานนท์ ตำบล ตลาดขวัญ อำเภอ เมือง
จังหวัดนนทบุรี



สอบถามเพิ่มเติม

รู้ทันข่าวสารกลุ่มงานจริยธรรม



ไลน์
เครือข่ายกลุ่มงานจริยธรรม